



Università
degli Studi di
Messina

Università degli Studi di Messina

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto di Ateneo vigente;

VISTA la legge 07.08.1990, n. 241 recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi ed i relativi regolamenti applicativi;

VISTO il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e ss.mm.ii., recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000, n. 445 recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii., che contiene le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il vigente Regolamento per il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina;

VISTO l'art. 19 del D. Lgs. 14.03.2013, n. 33 in materia di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTE le *“Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”* del garante per la protezione dei dati personali (prov. n. 243 del 15.05.2014, doc. web n. 3134436, spec. ii, par. 3.b);

TENUTO CONTO del provvedimento n. 83 del 23.03.2023 del Garante per la protezione dei dati personali (doc. web n. 9888096 par. 3);

VISTO il D.D. n. 1215/2023 prot. 49248 del 17.04.2023 con il quale è stata indetta procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 10 posti di cat. B, posizione economica B1, area amministrativa, per le esigenze dell'Ateneo;

CONSIDERATO CHE l'esito della predetta procedura di mobilità ha comportato la rideterminazione del numero di unità di personale da reclutare in *“9 (nove)”* unità di cat. B, posizione economica B1, area amministrativa”, come da D.D. n. 1630/2025 prot. n. 91342 del 25.06.2025, così come modificato dal D.D. n. 2103/2025 prot. n. 113175/2025 del 08.08.2025 e da comunicazione di formale rinuncia al trasferimento da parte di un candidato idoneo, acquisita al protocollo n. 145074 del 27.10.2025;

VISTO il D.D. n. 1220/2023 prot. 49260 del 17.04.2023 con il quale è stata indetta una selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 10 unità di personale di cat. B, posizione economica B1, area amministrativa, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze dell'Ateneo;

TENUTO CONTO CHE, in considerazione dell'elevato numero di candidature presentate, con D.D. n. 1738/2025 prot. n. 97545 del 08.07.2025 è stato disposto lo svolgimento di una prova preselettiva tramite l'ausilio della società Selexi s.r.l;

VISTO il D.D. n. 2309/2025 prot. n. 125515 del 19.09.2025 di approvazione della graduatoria della prova preselettiva contenente l'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova scritta;

VISTO il D.D. n. 1379/2026 prot. n. 65702 del 20.05.2026 con cui veniva modificata la predetta graduatoria, disponendone l'integrazione (negli allegati C e D) con il



Università degli Studi di Messina

candidato avente ID 1169733;

VISTO il D.D. n. 559/2026 prot. n. 30512 del 04.03.2026 con cui è stata nominata la Commissione giudicatrice in seno alla procedura concorsuale *de qua*, successivamente modificata con D.D. n. 1618/2026 prot. n. 81972 del 25.06.2026, in cui si dava atto della già menzionata riduzione dei posti messi a concorso all'esito della procedura di mobilità espletata;

VISTI i verbali dei lavori della Commissione giudicatrice;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18 gennaio 2024 per il triennio 2019/2021 che ha segnato il passaggio al sistema di classificazione del personale tecnico amministrativo per Aree, prevedendo l'inquadramento del personale appartenente alla (ex) categoria B all'interno dell'Area degli Operatori;

ACCERTATA la copertura finanziaria a valere sui fondi di Ateneo con l'apposizione del visto di copertura al presente decreto da parte del competente ufficio del D.A. Bilancio e Finanze;

DECRETA

Art. 1 Sono approvati gli atti della selezione pubblica, per esami, per il reclutamento n. 9 unità di personale di cat. B, posizione economica B1, area amministrativa, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze dell'Ateneo.

Art. 2 È approvata, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti generali e specifici previsti dal bando, la seguente graduatoria generale di merito:

Posizione	Identificativo domanda	Punteggio di merito
1	1169980	29/30
2	1153773	28,6/30
3	1169230	27,6/30
4	1160901	23,1/30
5	1154812	21,1/30
6	1153267	21/30
7	1145850	21/30
8	1163594	21/30
9	1166808	21/30



Università degli Studi di Messina

Art. 3 Sono dichiarati vincitori della suddetta procedura, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti generali e specifici previsti dal bando, i seguenti candidati:

N.	ID domanda	Nominativo	Punteggio di merito	Preferenza
1	1169980	Santolini Sabrina	29/30	***
2	1153773	Russo Veronica Maria	28,6/30	***
3	1169230	Italiano Giuseppina	27,6/30	***
4	1160901	Saccà Francesco	23,1/30	***
5	1154812	Romeo Salvatore	21,1/30	***
6	1153267	Bellantoni Giuseppe	21/30	Riservista Forze Armate Art. 1, C. 2, D.D. n. 1220/2023 prot. 49260 del 17.04.2023
7	1163594	Pietroburgo Valeria	21/30	Precede per titolo di preferenza ex art. 5 D.P.R. n. 487/1994
8	1145850	Cicero Pietro	21/30	Precede per titolo di preferenza ex art. 5 D.P.R. n. 487/1994
9	1166808	Tricamo Mauro	21/30	***

Art. 4 Il presente decreto viene pubblicato all'Albo on-line di Ateneo e sul sito istituzionale dell'Università degli Studi di Messina.

Di tale pubblicazione è data notizia mediante avviso nella G.U.R.I. 4^a serie speciale concorsi ed esami. Dalla data di detto avviso decorre il termine per le eventuali impugnative.

Art. 5 Il responsabile del procedimento è il dott. Angelo Fiumara - Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane; e-mail: uoprocedureselettive@unime.it.

Il Direttore Generale
Pietro Nuccio
(firmato digitalmente)